

Tved Skole
Skolevej 2
5700 Svendborg
www.tvedskole.dk
Tlf. :62236130
E-mail: tvedskole@svendborg.dk



Princip for skole-hjem-samarbejde på Tved Skole

Indledning

I Svendborg Kommune er der frit skolevalg. Går ens barn på Tved Skole, er det et aktiv valg, man har taget. Det forventes derfor, at man gerne vil Tved Skole, og med dette følger forventninger om deltagelse i demokratiet på konstruktiv vis. Alle har ansvar for børnenes trivsel i skolen.

Formål

Princippet for skole-hjem-samarbejde skal understøtte skolens værdier om tryghed, viden, engagement og demokrati. Samarbejde mellem skole og hjem på Tved Skole skal være præget af en anerkendende og konstruktiv omgangstone, der indbefatter alle parter på skolen. Samarbejdet mellem skole og hjem skal bidrage til et godt læringsmiljø for alle elever og et godt arbejdsmiljø for medarbejderne. Princippet for skole-hjem-samarbejdet skal sikre en god ramme for udvikling af samarbejdet mellem skole, elever og hjem.

Indhold

Forventninger til hjemmet:

- Eleverne bør hjemmefra dagligt gøres parate til at modtage undervisning, det vil bl.a. sige, at de får den nødvendige nattesøvn samt mad og drikke.
- Forældrene bør være loyale i forhold til skolen over for børnene og henvende sig til skolen ved tvivlsspørgsmål.
- Forældrene har stort ansvar i at bevare respekten i forhold til skolen og bør over for børn og andre holde en god tone om skolen. Kun på denne måde kan skolen udøve troværdig undervisning
- AULA bør tjekkes flere gange om ugen, helst hver dag
- Forældre bør hjemme give børnene muligheden for tid i dagligdagen til opfølgning/lektier
- Forældrene deltager i konstruktiv dialog med lærere/pædagoger om, hvad der forventes af den enkelte elev.

Dette kan forældre forvente af skolen:

- Forældre vil blive kontaktet direkte ved bekymring eller problemer med eget barn i skolen
- At lærere og pædagoger møder eleverne på en anerkendende måde

- Kommunikation sker hovedsageligt ved brug af AULA, alternativt pr. telefon
- Elevernes lærere er på AULA hver dag, og forældre kan forvente svar inden for 2 hverdage
- Skolens ansatte arbejder ud fra principperne, som er lavet i samarbejde med skolebestyrelsen
- Skolen efterlever undervisningsministeriets krav, hermed opmærksomhed på faglighed og trivsel
- At der årligt afholdes 2 forældremøder pr. klasse og skole-hjem-samtaler efter behov, dog minimum 1 x pr. år

Eleven:

- Møder til tiden, udhvilet og forberedt
- Deltager aktivt i undervisningen
- Udviser respekt og rummelighed i forhold til skolen, lærere og med-elever
- Taler ordentligt

Forældrene:

- Omtaler skolen loyalt
- Kontakter skolen ved spørgsmål
- Deltager aktivt i fællesskabet
- Udviser respekt og rummelighed i forhold til forskellige kulturer
- Udviser respekt og rummelighed i samarbejdet med skolen
- Deltager konstruktivt og på demokratisk vis ved arrangementer

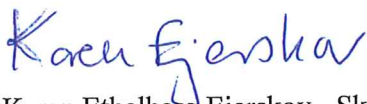
Medarbejderen:

- Møder til tiden, udhvilet og forberedt
- Underviser med høj faglighed og engagement
- Udviser respekt og rummelighed og skaber relation til den enkelte elev
- Udviser respekt og rummelighed i samarbejdet med forældrene

Skoleledelsen:

- Sørger for optimale arbejdsvilkår og -miljø
- Udviser respekt og rummelighed i forhold til alle ansatte, forældre og elever
- Er opmærksom på information og kommunikation internt og eksternt

Vedtaget på skolebestyrelsesmødet d. 3.3.2025



Karen Ethelberg Ejerskov - Skolebestyrelsesformand



Thomas Flindt Haarh – skoleleder